

XXXX 有限公司

新型冠状病毒疫情防控应急预案

为加强新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作，有效减少人员聚集，阻断疫情传播，更好保障全体员工生命安全和身体健康，维持正常的生产、工作、生活秩序，根据有关法律法规，公司按照各级政府主管部门的工作疫情防控部署，特制定新型冠状病毒预防和控制预案如下。

一、加强领导，密切配合，建立完善防控措施联动机制

生命重于泰山，公司高度重视预防新型冠状病毒的防控工作，把公司全体员工生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，经研究决定，成立“防范新型肺炎应急领导小组”，建立健全信息沟通渠道和联动协调机制，小组成员及工作职责如下：

1、防范新型肺炎应急领导小组：

- 1) 组 长：XXX
- 2) 成 员：XXX、XXX、XXX、XXX、XXX、XXX、各部门负责人。

2、工作职责：

- 3) 组织全体员工做好疫情的监控，及时向当地卫健部门和行政部报告疫情。
- 4) 配合卫健部门核实疫情，提出启动或停止本预案的建议，并组织参与实施。
- 5) 配合卫健部门实施疫点、疫区消毒隔离等预防控制措施。
- 6) 负责监督落实公司新型冠状病毒防控消毒、隔离等预防控制措施。
- 7) 组织开展病毒防控、卫生宣传教育工作。

3、应急小组下设备工作组及任务分工：

1) 疫情防控总指挥：

- a) 负责新型冠状病毒感染的肺炎疫情应急处置全面工作。
- b) 组织公司做好疫情的监控，及时向当地卫健部门和行政部报告疫情。
- c) 配合卫健部门核实疫情，提出启动或停止本预案的建议，并组织参与实施。
- d) 配合卫健部门实施疫点、疫区消毒隔离等预防控制措施。
- e) 指导监督落实公司新型冠状病毒防控消毒、隔离等预防控制措施。
- f) 指导公司、公司开展病毒防控、卫生宣传教育工作。

2)、 人流管控组：

- a) 加强联防联控，做好保卫工作，做好防疫期间门卫值守、筛查工作，确保公司安全稳定。
- b) 对外来人员做好体温测量、登记工作，禁止未佩戴口罩人员，禁止初测体温 $\geq 37.3^{\circ}\text{C}$ 人员进入公司。
- c) 禁止员工和车辆在未经规定允许入口进入，控制现场,维护公司、厂区秩序,消除恐慌情绪,做好安抚工作。
- d) 对疑似病例织力量送往医院。
- e) 配合卫健部门进行现场排查、消毒等工作。
- f) 配合疾控部门做好流行病学调查，掌握第一手资料。

3) 隔离诊治组

- a) 积极配合当地卫生健康部门严格落实防控措施，做好隔离场所、测温仪器等有关条件和应急药械的必要准备，确保满足不时之需。
- b) 做好厂区疫情防控，及时发现、报告并配合卫生健康部门有效处置疫情。
- c) 积极落实公司传染病防控措施，通过多种形式开展新型冠状病毒感染肺炎等传染病防控宣传教育，帮助全体员工提高防范意识、掌握防治知识，引导全体员工养成良好卫生习惯和健康生活方式。
- d) 发现疫情立即上报当地卫生健康部门。
- e) 协调医疗部门的救治工作，追踪了解病患人员病情动态。

4) 环境消杀组：

- a) 以防控新型冠状病毒感染肺炎等传染病为重点，改善公司、厂区环境卫生条件，切实做好重点区域和场所的环境卫生保持。
- b) 监控办公室、宿舍日常通风换气，保持室内空气流通，为广大员工创造卫生、整洁、健康、文明的工作环境。
- c) 负责公司、厂区、车间、电梯、宿舍、食堂等重点区域的消毒工作。
- 5) 宣传教育组：
 - a) 密切关注疫情发展变化，通过新闻网、微信公众号等渠道，加强防控知识宣传普及，引导全体员工科学理性认识肺炎疫情，管控负面舆情。
 - b) 负责部收集官方专业机构有关防疫知识、宣传片、宣传视频，在宣传板、微信、电子大屏等，并开展防疫宣传，开展爱国卫生教育。
- 6) 物资筹备组
 - a) 确保防疫所需口罩、测温计、消毒水等疫情防控物资保障及发放工作。
 - b) 提前做出预判，确保物资储备不少于 3 天用量。
- 7) 承租单位管控协调组
 - a) 全力配合开展疫情防控工作，明确本单位责任主体，对本单位疫情防控负全责；
 - b) 协调配合整体疫情防控，积极执行 疫情防控措施，并结合本单位实际情况将防控措施责任到人。
 - c) 负责协调本单位员工服从 公司疫情防控规定，共同防控疫情。
 - d) 负责本单位说服协调本单位客户、供应商、外来人员服从 公司疫情管控规定。
 - e) 积极参与疫情防控工作并提出意见建议。

二、加强新型守着病毒预防与控制工作：

- 1、完善应急预案：
 - 1) 制定疫情防控应急预案，落实积极采取疫情防控应对措施，成立防控应急组、明确专人，应急管理、出入管理、餐饮管理、宿舍管理、门禁管理、出差管理、会议管理等各项防控预案到位。
 - 2) 设置健康监测体系，对所有进出员工都进行测温。身体健康的劳动者才能返岗工作。对发现身体不适、发烧等疑似病情的员工，要立即隔离并送到当地定点医院治疗，并立即报至卫健部门及人社部门。
- 2、防疫工作宣传：
 - 1) 指导行政部及各承租单位收集官方专业机构有关防疫知识、宣传片、宣传视频，在宣传板、微信、电子大屏等，并开展防疫宣传，开展爱国卫生教育。
 - 2) 及时转发市人社局等政府主管部门对疫情的相关信息。通过微信群、短信等途径，配合市人社局等政府主管部门，将有关信息转发给员工。
- 3、防疫物资准备：
 - 1) 确保防疫所需口罩、测温计、消毒水等疫情防控物资保障及发放工作。
 - 2) 提前做出预判，确保物资储备不少于 天用量。
- 4、员工健康排查与员工动态掌握：
 - 1) 指导公司各部门及各承租单位完成所有员工全面排查，每日动态跟进。指导行政部按照 “一人一档” 做好建档筛查工作。
 - 2) 各部门安排专人负责每天收集员工的健康信息，包括体温、有无咳嗽、有无气促等症状。建立员工的病假记录制度。
 - 3) 凡从疫情重点地区【非湖北地区】返厂的公司员工，必须严格执行居家或在公司集体宿舍隔离 14 天的要求。
 - 4) 疫情期间暂停集中式招聘活动，不要在户外进行招聘活动。要充分发挥网络、微信等新媒介的作用，大力宣传各类线上招聘，推广网络招聘模式，组织举办网络招聘，推广远程面试，通过线上招聘求职等多种渠道，实现有序招聘求职，促进员工安全有序流动。

- 5) 确保临时医学观察点防护用品、医疗用品齐备，运行有效。一旦发现体温检测超过 37.3℃人，立限中止其工作状态，送临时医学观察点复检，复检确诊后按以下情况分类处理：
 - a) 体温≥37.3℃者：若近 14 日从湖北返厂的人员，立刻让其戴上口罩，并联系 XX 医院，病人送走后要立即对其接触过的有关场所的物表、地面等进行消毒。
 - b) 体温≥37.3℃者：若为全国其他地方返厂的人员，立刻戴上口罩，并要求其到 XX 医院发热门诊作进一步检查。

5、强化日常监管

- 1) 疫情期间，公司员工统一从厂大门口进出。
- 2) 所有员工、外来人员、承租单位员工、访客进入工厂前必须接受门卫红外测量体温，门卫负责记录体温，体温超过 37.3 摄氏度禁止入场。外来人员自行佩戴口罩。
- 3) 所有外来人员必须在门卫登记，姓名、电话、近期是否去过湖北省等信息。
- 4) 所有外省人员返厂须提供对应的行程记录证据。
- 5) 乘坐公共交通工具上下班员工必须佩戴防护口罩，下车后应及时使用洗手液洗手。
- 6) 建立员工的病假记录制度。有员工出现发热、咳嗽等呼吸道症状应劝其不上班，并尽早到医院或社区卫生服务中心就诊治疗。

6、严格场所管理：

- 1) 公司日常管理参照小区封闭式管理要求执行，落实值班宿舍各项防控责任。
- 2) 设立隔离点，隔离宿舍，指定隔离区域用于返岗员工隔离，未解除隔离前，禁止出隔离房间。
- 3) 疫情期间，保安室旁边的单房改为临时医学观察室，用于入厂前临时医学观察和公司内员工初测体温≥37.3℃员工的体温复测和待送院员工停留。
- 4) 确保工作环境清洁卫生，保持室内空气流通。使用空调系统的单位，要定期清洗空调，每天开启门窗，通风换气。开空调时，可同时开排气扇。定期用消毒水为办公室设备、门把手和电梯按钮进行消毒。重点区域：卫生间、办公室、生活垃圾堆放处及吸烟点，安排专人每天早晚消毒各一次。
- 5) 确认食堂的安全卫生措施，食堂禁止采购未经宰杀未经检疫的活禽活鱼肉类，禁止提供生菜，餐具蒸汽消毒。加工环节严格生熟分开。
- 6) 餐厅工作人员每日岗前必须开展健康检查，体温测量并保留检测记录，作业中必须统一佩戴手套、防护镜和医用口罩、防护鞋。
- 7) 员工一次性防护用品的必须集中扔弃，重复性防护用品必须集中消毒处理，禁止未经消毒反复使用。须设立专用有盖医用废弃桶。
- 8) 餐具统一由工作人员配发，禁止自行取拿餐具，不得用自己的筷子和餐具来从公碗和盘子里夹菜，饭菜统一由食堂工作人员分餐取菜。食品留样按照规定执行。
- 9) 食堂就餐严格按照分部门、分区域、分时段进行，严禁混杂座位及面对面进餐；提倡自带餐具，食堂提供打包饭盒、带回宿舍就餐。
- 10) 中央空调按照技术书采取进风消毒过滤，不得采用循环风。
- 11) 在卫生间、食堂、接待室、茶水间等主要场所设置消毒洗手液、肥皂及酒精棉球或消毒湿巾。要求员工饭前便前便后必须洗手或用酒精棉球擦拭，用流水冲洗。
- 12) 暂时、取消或控制人数参加集体活动及中大型会议，尽量减少或停止因公出行、聚会等。如需要，须向管理层报告并取得同意。

7、车间管理

- 1) 车间内应安排专人负责员工体温检测，每天至少 1 次，观察该员工有无咳嗽、胸闷，气短乏力等症状，并按“一人一档”原则将信息记录于个人信息栏。员工复工第一天、新入职员工入车间第一天健康排查尤其重要，宁可慢不可错。
- 2) 一旦发现体温检测超过 37.3℃人，立即中止其工作状态，转送临时医学观察室，若员工为湖北或途经湖北返厂人员，应立即组织对其行经路线和接触过的物体表面进行消毒。
- 3) 车间内必须佩戴口罩及其他防护用品。禁止随地吐痰，防护口罩废弃物以及口鼻分泌物用纸

巾包好放入指定的专用有盖医用废弃桶。

- 4) 车间、会议室、办公室等人员密集场所应保持开窗通风(不含中央空调),每天上下午各至少两次,每次不少于30分钟。
- 5) 取消生产例会、班组早会,工作任务计划安排优先采用微信、邮件等电子信息方式进行,
- 6) 减少物件、物料、工具等多人多次重复接触的频率,如有需要,须加大消毒频率。
- 7) 保持信息渠道通畅,凡疫情防控领导小组发布的信息,均按最紧急重要事项予以落实,不得拖延。
- 8) 组织排查对必须的防护用品库存量和核算近期使用量,提前采购,合理库存。该物资作为日常防护物资及应急处置物质按需发放。必要时安排专人负责统一废旧换新,防止不合规扔弃传染。
- 9) 充分利用车间看板、微信群组宣传疫情防控知识,不传谣、不信谣,严禁利用社交媒体传播不实信息制造恐慌情绪。

三、建立疫情通报及入厂区管理制度

- 1、建立员工对个人负责、企业对员工负责、部门对企业负责的工作机制,各部门按照管理范围,层层落实、全面覆盖。各部门需每日下班前申报员工动态,行政人事核实汇总后将排查信息报防控领导小组。
- 2、春节期间返乡湖北境内的人员:按规定在当地疫情警报解除前,应留在湖北当地,不得私自返莞。若私自返莞的,报政府备案后直接进入政府指定安置的临时隔离房,隔离14天无异常的,方可进入公司。
- 3、最近14天内自湖北返回的员工或与湖北来人有密切接触的员工必须向公司主动报告,将主动报政府部门接受为期14天的集中指定隔离。
- 4、返厂员工统一由公司西门保安室进入;
 - 1)每位进入公司的员工将进行体测测量,并采用消毒水对鞋底及行李、全身喷洒式进行消毒,车辆需进行消毒才允许进入;
 - 2)若发现体温异常,以及最近14天内有湖北旅行史、居住史或开车经过湖北境内的返厂人员,将立即给佩戴上口罩、通知120或政府部门转运到定点医院或隔离区域;同时要求督促相关接触人员居家隔离医学观察14天;
 - 3)每位进入公司的人员必须配套一次性医用口罩,未解除隔离前不允许在公司活动;
- 5、对2月5日至2月10日期间返莞进入公司的非湖北区域员工,公司将要求隔离5天(用餐将由各公司专门人员配送方式解决),并每天测量三次体温,待5天期满且体温正常才允许解除隔离进入生产厂区上班。
- 6、各部门主管、承租单位联络人应及时了解所辖员工的出勤、健康状况,出现发热、乏力、干咳及胸闷等疑似新型冠状病毒感染患者时:
 - 1)疑似患者应立即戴上口罩就医。
 - 2)及时联系当地疾病预防控制中心请求指导处理,并协助开展相关调查处置工作。
 - 3)若被诊断为新型冠状病毒的肺炎患者,其密切接触者应接受14天医学观察。
 - 4)根据有关部门建议,实行轮休制度、休假等减少人员密集的措施。
 - 5)停止或减少使用中央空调,并清洗消毒,保持室内空气流通。
 - 6)减少不必要的会议、聚餐等群体性活动。
 - 7)启动晨检制度和健康申报制度。

四、建立疫情应急响应程序

- 1、应急响应
 - 1)公司立即采用封闭管理方式,未经批准,员工不允许外出。
 - 2)疫情报告。经医疗卫生机构防疫部门发现新型冠状病毒例或疑似病例在公司出现时,4小时内以最快的通讯方式向主管部门报告。
 - 3)立即采取消毒隔离等控制措施,防止疫情扩散,必要时采取停工措施。

- 4) 配合医疗部门监督病人的诊治。
- 5) 协助医疗部门做好其他相关工作。

2、处置程序：

2.1 行政部通知所有员工，仍在疫情发生地未返莞的，暂不返莞，等待通知；已返莞员工进入厂区时，当值保安询问其近 14 天的行程并测体温，若近 14 天从湖北来莞人员：

A.体温 $<37.3^{\circ}\text{C}$ ：武汉市来莞人员，立刻戴上医用外科口罩或 N95 口罩，立即送 XX 镇集中医学观察点进行医学观察和发放“实施医学观察告知书”；湖北非武汉市来莞人员，立刻戴上医用外科口罩或 N95 口罩，保安室登记，发放“居家隔离健康告知书”，要求其居家隔离留观 14 天（外宿的自家隔离，内宿的厂内集中安排一房间或单间居住），行政部向福隆村委会报备；

B.体温 $\geq 37.3^{\circ}\text{C}$ ：或身体不适或出现咳嗽、气促等症状者，立刻戴上医用外科口罩或 N95 口罩，立即联系 XXX 人民医院（直拨 120 或 86556863）或 XX 镇疫情防控热线电话（86599891），然后将其带至临时医学观察点等待转运，转运后立即对有关场所的物表、地面等按要求消毒；经复测体温 $<37.3^{\circ}\text{C}$ ，送 XX 镇集中医学观察点进行医学观察或居家隔离观察，行政部每日详细汇总健康异常员工信息于“发热病人信息统计表”并电邮报告厂长和管理层；

2.2 当值保安询问进入厂区人员近 14 天的行程并测体温，若近 14 天非从湖北来莞人员：体温 $<37.3^{\circ}\text{C}$ -发放“健康告知书”予以放行；体温 $\geq 37.3^{\circ}\text{C}$ 或出现咳嗽、气促、深呼吸时感到疼痛、心跳加快、感冒或流感好转后，突然病情恶化、寒战等症状-立刻戴上医用外科口罩或 N95 口罩，指引其到 XXX 人民医院发热门诊作进一步检查。

3、应急结束：在本公司所辖区域，应隔离时间段内，已隔离病员均得到有效治疗，患者生活、工作场所已消毒；且未发生新增疑似病例及确诊病例时，由行政部负责人报告应急救援指挥部。应急指挥部根据上级统一部署，由总指挥或总指挥授权宣布此应急预案结束。

五、后期处置

- 1 此预案结束后，按照把事故损失和影响降低到最低程度的原则，及时做好生产、生活恢复工作。
- 2 财务部负责牵头核算救灾发生的费用及后期保险和理赔等工作。
- 3 传染病疫情、群体性不明原因疾病事件调查组必须实事求是，尊重科学，按照“四不放过”原则，及时、准确查明传染病疫情的原因，深刻吸取事故教训，制定防范措施，落实责任制，防止类似事件发生。
- 4 行政部负责收集、整理应急救援工作记录、方案、文件等资料，组织各部门对应急救援过程和应急救援保障等工作进行总结和评估，提出改进意见和建议，并将总结评估报告报上级主管部门。

六、应急保障

- 1、**应急队伍：**公司行政部保安组应急期间履行警戒任务，并根据应急指挥部命令，执行其他应急任务；公司设有团员突击队，协助开展应急救援工作。
- 2、**应急物资与装备：**行政部组织储备适量的应急防护设施，如防护手套、口罩、消毒液、红外线温度仪等。公司有一辆救护车，有大客车、小车若干辆，应急期间优先保障应急需要。
- 3、**通信与信息：**公司通讯联络通过固定电话、手机方式进行。
- 4、**经费：**公司厂长负责保障本预案所需应急专项经费，财务部负责此经费的统一管理，保障专款专用，在应急状态下确保及时到位。

制（修）订：行政部 202002

审核：