

执行领域 11：无强迫劳动

强迫劳动包括任何形式的奴役，或任何强迫、抵债、契约、贩卖，和非自愿劳动。

无论在什么情况下，抵债劳动或强迫劳动都是不可被接受的。

强迫劳动的风险不仅体现在工厂或农场的工作条件上，它还可能出现在招聘过程中。工人可能还没有进入工厂或踏入农场就遭受无良代理的剥削。

在农业领域，按照法律或惯例规定，在公共基础上的耕作不得被视为强迫耕作。这符合国际劳工组织的 29 号公约（第 19.2 条）的规定，生产商可以这样向审核员解释。

11.1 关键问题：被审核方（生产商）没有进行任何形式的奴役、强迫、抵债式、契约、贩卖或非自愿劳动

这意味着生产商（被审核方）采取必要措施确保工人在下情况下被雇佣：

- 自愿
- 已了解其权利和义务
- 无需面对任何潜在或实际的强迫劳动风险

工人能够：

- 向雇主发出合同通知后可自由终止雇佣关系
- 工人可在工作后离开生产经营场所，不会被（武装或非武装）安保截留或扣留
- 工人可自由离开生产车间和/或住房，无需获得批准
- 如有可能，工人可选择在雇主提供的住房外的其他地方住宿

生产商必须确保：

- 工作证有效，未表明工人是人口贩卖受害人
- 工人无需提供任何劳役方可获得其签证、住房、培训和教育
- 工人无需被扣押重要物品或个人文件（如护照）
- 工人不得被非法和强制扣留工资或福利

监狱劳力：对监狱劳力最熟悉和准确的想法是为罪犯提供工作的一种形式。

若满足特定条件，该类劳动本身不会侵犯人权：

- 囚犯自愿劳动，未受到任何处罚压力或威胁
- 在囚犯条件允许的接近自由劳动关系条件下工作（工资水平、社会安全、职业健康和
安全）

中国监狱劳力：由于下列原因，amfori BSCI 建议 amfori BSCI 参与者不与在中国使用监狱劳力的商业伙伴订立合约：

- 中国劳动法未包括监狱劳动人员的权利（监狱法和刑法包含了上述权利）
- 监狱劳工权利未受到适当保护，包括加班费率
- 监狱管理层决定监狱劳工报酬
- 监狱法规不允许执行 amfori BSCI 审核

南印度的“Sumangali”一词是指企业从偏远农村雇佣年轻未婚女性劳动数年的现象，具有以下特征：

- **中介：**通常经过中介从农村地区雇佣年轻未婚女工
- **一次性支付工资：**雇主扣押全部或部分青年女工的正常工资，并承诺在合同期满后一次性支付工资
- **控制：**青年女工不得自由出行，以确保她们在中介或雇主提供的旅馆睡觉

Sumangali 代表青年女工抵债性劳动的额外风险：

- 远离她们的地区，只有极少机会能够自由回家
- 通常印度的最低阶层几乎没有受教育的机会
- 工资被扣减到低于最低工资额
- 缺乏收到一次性支付工资的保证（如按比例），工资会被非法扣减
- 因为她们通常被限制在住房内，会面临额外的骚扰风险

生产商必须特别留意这种现象，确保女性获得以下保障，以避免这种情况：

- 将女工纳入青年工人特殊保护计划中
- 女工必须按约定和沟通情况获取报酬，无任何非法扣除
- 工作时间符合其学徒情况
- 有人身自由